



## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 188 DG del 10 MAG 2019

### OGGETTO

**APPROVAZIONE GRADUATORIA, NOMINA DEL VINCITORE ED ULTERIORI DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE - CAT. D0, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER SUPPLENZA**

Il Direttore della  
s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali  
d.ssa ~~Silvia Sansone~~

Attestazione di legittimità e regolarità dell'istruttoria  
Il responsabile del procedimento  
della struttura complessa  
Risorse umane e Relazioni sindacali  
dott. Paolo Bonacci

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del provvedimento e alle verifiche contabili svolte:

- si provvede alle registrazioni contabili.  
 il provvedimento non comporta registrazioni contabili, né impegni finanziari futuri.

~~Il Dirigente della struttura complessa~~  
~~Risorse Economiche e Finanziarie e Libera Professione~~  
~~(dott. Giacomo Boscagli)~~

CON I PARERI FAVOREVOLI DEL		
Direttore Scientifico	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario
(dott. Giovanni Apolone)	(dott. Andrea Frignani)	(dott. Oliviero Rinaldi)

L'atto si compone di n. 6 pagine di cui n. 1 pagine di allegati quale parte integrante e sostanziale del provvedimento /el

Atti n. 1.4.02/230/2019

**FONDAZIONE IRCCS**  
Istituto Nazionale Tumori  
VERCOL



## IL DIRETTORE GENERALE

**Vista** l'istruttoria effettuata dalla s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali che attesta quanto segue:

### **premess**

- che, con determinazione 17 aprile 2019, n. 51RUeRS, è stata indetta selezione pubblica per titoli e colloquio per n. 1 Collaboratore professionale sanitario Infermiere, cat. D0, con contratto a tempo determinato per supplenza su congedo per maternità di altra risorsa di pari profilo, sino al 9 novembre 2019 e comunque non oltre il rientro in servizio della titolare del posto;
- che, con determinazione 2 maggio 2019, n. 58RUeRS, è stata disposta l'ammissione dei candidati iscritti ed è stata costituita la relativa Commissione esaminatrice;
- che, in data 6 maggio 2019, è stata espletata la selezione di cui trattasi;

**visti** gli atti resi dalla Commissione esaminatrice in data 6 maggio 2019 e depositati presso la s.c. Risorse umane e R.s., nonché la relativa graduatoria allegata al presente provvedimento, quale parte integrante del medesimo;

### **richiamate**

- la D.G.R. 17 dicembre 2018 n. XI/1046, recante "*determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2019*", con la quale Regione Lombardia ha stabilito che le aziende possano, a far tempo dal 1° gennaio 2019, effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato, tra cui quelle a titolo di supplenza per maternità, malattie lunghe e aspettative a vario titolo, in deroga al limite del turn-over del 95% e nel rispetto del budget per la spesa del personale;
- la nota della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, prot. G1.2019.0014534 del 12 aprile 2019, allegato 1, paragrafo 2, ove è specificato che nel totale delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato dell'anno 2019 da ricomprendersi nel Piano di Gestione delle Risorse Umane 2019 (*breviter*: PGRU 2019) non debbano essere computate le assunzioni del personale a tempo determinato in sostituzione del personale assente;

**verificato** che nelle more dell'espletamento della selezione in parola, si sono configurate due assenze di durata superiore rispetto a quella relativa alla maternità per cui si era a suo tempo proceduto all'indizione dell'avviso pubblico di riferimento, e più precisamente sino al 31 dicembre 2019, con causali di aspettative senza assegni per incarichi presso altro ente di risorse aventi il profilo in esame;

**ritenuto**, per quanto sopra esposto, di approvare la graduatoria della selezione in oggetto e di assegnare la supplenza relativa al più lungo periodo di assenza, come sopra delineato, ovvero sino al 31 dicembre 2019 e comunque sino al rientro in servizio della titolare del posto, assumendo in qualità di Collaboratore professionale sanitario Infermiere, cat. D0, la d.ssa Amelia Giandoso, dalla data di effettivo servizio, che sarà definita nel contratto individuale di lavoro, che rappresenta l'atto costitutivo del rapporto di lavoro a tempo determinato, previo accertamento dell'idoneità lavorativa;



**ritenuto**, altresì, a fronte di ulteriori n. 9 assenze a diverso titolo di unità di personale di pari profilo, di avvalersi della graduatoria in parola per il reclutamento di altrettante unità di Collaboratori professionali sanitari Infermieri, cat. D0, con contratto a tempo determinato per supplenza, come di seguito specificato, con assegnazione dell'incarico avente durata maggiore al soggetto con miglior punteggio di idoneità:

CANDIDATI UTILMENTE POSIZIONATI	SOGGETTI ASSENTI	CAUSALE ASSENZA	SCADENZA
2 <sup>a</sup> - SIHAME MOUNTASSIR	Matr. 8365	ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI C/O ALTRO ENTE	31 dicembre 2019
3 <sup>a</sup> - AURORA ACCARDO	Matr. 8037	MATERNITA' OBBLIGATORIA	09 novembre 2019
4 <sup>o</sup> - ALBERTO LONGO	Matr. 8127	MATERNITA' FACOLTATIVA	1 <sup>o</sup> novembre 2019
5 <sup>a</sup> - ALESSANDRA CORVAGLIA	Matr. 7268	CONGEDO RETRIBUITO (L. 104/92)	31 ottobre 2019
6 <sup>a</sup> - GIULIA BUTTITTA	Matr. 8364	ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI C/O ALTRO ENTE	30 settembre 2019
7 <sup>o</sup> - ANTONIO FLORIDIA	Matr. 8251	CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO (30%)	20 settembre 2019
8 <sup>a</sup> - DANIELA ALESIANI	Matr. 8476	CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO (30%)	18 agosto 2019
9 <sup>a</sup> - NOEMI ANCONA	Matr. 8115	CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO (30%)	14 agosto 2019
10 <sup>a</sup> - MARTA CAPPERI	Matr. 7392	MATERNITA' OBBLIGATORIA	5 agosto 2019

**dato atto** che le posizioni di cui trattasi, in quanto supplenze:

- non sono ricomprese nell'ambito del PGRU-2019, come sopra specificato;
- saranno finanziate mediante il budget per la spesa del personale assegnato alla Fondazione, per l'anno 2019, con Decreto della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia, 21 marzo 2019, n. 3838 e che le stesse saranno registrate tra i costi di personale nel Bilancio di esercizio 2019;
- non sono da computarsi ai fini del rispetto del limite del fabbisogno autorizzato per il profilo in parola;
- non rilevano con riferimento al limite del turn-over del 95% per il personale del Comparto;

**considerato** che nulla osta alla pubblicazione del presente provvedimento in versione integrale all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente;

**dato atto** dell'attestazione di regolarità dell'istruttoria sotto il profilo sia tecnico sia di legittimità nonché delle disposizioni finanziarie e contabili;



**richiamata** la determinazione del Direttore Generale n. 311DG del 29 settembre 2017, avente ad oggetto “Disposizioni a carattere gestionale del Direttore Generale”;

**visti** i pareri favorevoli dei Direttori Scientifico, Amministrativo e Sanitario della Fondazione, resi per quanto di competenza;

#### DETERMINA

- 1- di approvare la graduatoria della selezione in oggetto, allegata al presente provvedimento, quale parte integrante del medesimo, e di assegnare la supplenza relativa al più lungo periodo di assenza, come in premessa delineato, ovvero sino al 31 dicembre 2019 e comunque sino al rientro in servizio della titolare del posto, assumendo in qualità di Collaboratore professionale sanitario Infermiere, cat. D0, la d.ssa Amelia Giandoso, dalla data di effettivo servizio, che sarà definita nel contratto individuale di lavoro, che rappresenta l’atto costitutivo del rapporto di lavoro a tempo determinato, previo accertamento dell’idoneità lavorativa;
- 2- di avvalersi, a fronte di ulteriori n. 9 assenze a diverso titolo di personale di pari profilo, della graduatoria in parola per il reclutamento di altrettante unità di Collaboratori professionali sanitari Infermieri, cat. D0 -dalla data di effettivo servizio, che sarà definita nel contratto individuale di lavoro, che rappresenta l’atto costitutivo del rapporto di lavoro a tempo determinato, previo accertamento dell’idoneità lavorativa- con contratto a tempo determinato per supplenza, come di seguito specificato, con assegnazione dell’incarico avente durata maggiore al soggetto con miglior punteggio di idoneità:

CANDIDATI UTILMENTE POSIZIONATI	SOGGETTI ASSENTI	CAUSALE ASSENZA	SCADENZA
2 <sup>a</sup> - SIHAME MOUNTASSIR	Matr. 8365	ASPETTATIVA SENZA ASSEgni C/O ALTRO ENTE	31 dicembre 2019
3 <sup>a</sup> - AURORA ACCARDO	Matr. 8037	MATERNITA' OBBLIGATORIA	09 novembre 2019
4 <sup>a</sup> - ALBERTO LONGO	Matr. 8127	MATERNITA' FACOLTATIVA	1 <sup>o</sup> novembre 2019
5 <sup>a</sup> - ALESSANDRA CORVAGLIA	Matr. 7268	CONGEDO RETRIBUITO (L. 104/92)	31 ottobre 2019
6 <sup>a</sup> - GIULIA BUTTITTA	Matr. 8364	ASPETTATIVA SENZA ASSEgni C/O ALTRO ENTE	30 settembre 2019
7 <sup>a</sup> - ANTONIO FLORIDIA	Matr. 8251	CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO (30%)	20 settembre 2019
8 <sup>a</sup> - DANIELA ALESIANI	Matr. 8476	CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO (30%)	18 agosto 2019
9 <sup>a</sup> - NOEMI ANCONA	Matr. 8115	CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO (30%)	14 agosto 2019
10 <sup>a</sup> - MARTA CAPPERI	Matr. 7392	MATERNITA' OBBLIGATORIA	5 agosto 2019



- 3- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi Euro 345.862,50 annui lordi per tredici mensilità, da rapportarsi al periodo di effettiva durata degli incarichi, è posta a carico dei costi relativi al personale del ruolo sanitario ed è compresa nel budget per la spesa del personale assegnato alla Fondazione, per l'anno 2019, con Decreto della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia, 21 marzo 2019, n. 3838 e sarà prevista nel Bilancio di esercizio 2019;
- 4- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009, nel testo vigente.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Stefano Manfredi)

72 W

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE

N. 188 DG del 10 MAG 2019

composto di n. 1 pagine

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO A TEMPO DETERMINATO PER SUPPLENZA PER N. 1  
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE CAT. D0**

Espletato : 6 maggio 2019

## GRADUATORIA

GRAD.	COGNOME	NOME	TITOLI DI CARRIERA (Max 12 punti)	TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 3 punti)	PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max 5 punti)	CURRICULUM FORMATIVO E PROF.LE (Max 10 punti)	TOTALE TITOLI (Max 30 punti)	COLLOQUIO Min 49 punti Max 70 punti	TOTALE PUNTI (max 100 punti)
1	GIANDOSO	AMELIA	12,000	0,000	0,000	1,955	13,955	58,000	71,955
2	MOUNTASSIR	SIHAME	0,000	0,000	0,000	0,215	0,215	69,000	69,215
3	ACCARDO	AURORA	0,000	0,000	0,000	0,880	0,880	68,000	68,880
4	LONGO	ALBERTO	0,000	0,000	0,000	0,245	0,245	68,000	68,245
5	CORVAGLIA	ALESSANDRA	0,000	0,000	0,000	0,215	0,215	68,000	68,215
6	BUTTITTA	GIULIA	0,000	0,000	0,000	0,185	0,185	68,000	68,185
7	FLORIDIA	ANTONIO	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	67,000	67,000
8	ALESIANI	DANIELA	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	66,000	66,000
9	ANCONA	NOEMI	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	65,000	65,000
10	CAPPERI	MARTA	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	64,000	64,000
11	ORLANDINO	MARTINA	0,000	0,000	0,000	0,260	0,260	63,000	63,260
12	PALAZZO	SOLANGE	0,000	0,000	0,000	0,185	0,185	63,000	63,185
13	MILITELLO	MICHELA EVELIN	0,000	0,000	0,000	0,760	0,760	62,000	62,760
14	VOTADORO	VALENTINA	0,000	0,000	0,000	0,625	0,625	62,000	62,625
15	PALMISANO	GIUSI	0,000	0,000	0,000	0,160	0,160	62,000	62,160
16	VIGLIANISI	IGNAZIO	0,000	0,000	0,000	0,130	0,130	57,000	57,130
17	CARLOMAGNO	LUANA	0,000	0,000	0,000	0,070	0,070	57,000	57,070

Milano, 6 maggio 2019

Il Presidente della Commissione

dott. Pierangelo Spada


